

SUSTENTABILIDADE

PBEN-P

2021

Índice

MENSAGEM DO DIRETOR PRESIDENTE	3
PBEN-P EM GRANDES NÚMEROS	3
DESTAQUES FINANCEIROS.....	4
SOBRE O RELATÓRIO	5
COMO GERAMOS VALOR	6
RECEITAS, ESTRUTURA DE CUSTOS E DESEMPENHO – PBEN-P	6
GOVERNANÇA	6
GOVERNANÇA CORPORATIVA – PBEN-P	6
ESTRUTURA DE GOVERNANÇA – PBEN-P	7
ÉTICA E TRANSPARÊNCIA.....	8
PREVENÇÃO A CONFLITOS DE INTERESSE	9
DELEGAÇÃO DE AUTORIDADE	9
TRANSPARÊNCIA.....	9
CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS.....	10
GESTÃO DE RISCOS EMPRESARIAIS	10
SOCIAL	10
COMPROMISSO COM A VIDA	10
PESSOAL.....	11
POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO	11
DIREITOS HUMANOS	12
COMPROMISSOS EM DIREITOS HUMANOS.....	12
RELACIONAMENTO COM PÚBLICOS DE INTERESSE	12
GESTÃO DE CONTRAPARTES.....	12
CADASTRO E EXIGÊNCIAS DE CONTRAPARTES.....	13
RESPONSABILIDADE SOCIAL	13

MENSAGEM DO DIRETOR PRESIDENTE

A PBEN-P Petrobras Comercializadora de Gás e Energia e Participações S.A. (PBEN-P) acredita que as boas práticas de governança corporativa e compliance constituem um importante pilar de sustentação para os nossos negócios.

Implementamos as orientações da Petrobras, promovendo avanços significativos na governança corporativa e nos sistemas de integridade, compliance e controles internos da companhia. Adotamos rigorosos padrões de ética e integridade por meio de iniciativas que reforçam nossa missão, valores e compromisso com a melhoria contínua e alinhamento às melhores práticas do mercado.

Em 2021, lançamos nosso Plano Estratégico (PE 2022-2026), em alinhamento com a estratégia da nossa controladora Petrobras e orientado pela missão de ser uma empresa comercializadora de gás natural,

energia e vapor d'água, prestadora de serviços relacionados a estas atividades e de participação no capital de outras sociedades, agregando valor para a sua acionista sempre com ética, transparência, respeito às pessoas e ao meio ambiente.

Seguiremos nos transformando com foco na melhoria contínua de nossos executivos e processos, sempre em busca dos mais altos padrões de eficiência, ética e transparência.

É nosso compromisso continuar dedicando esforços e talentos para que possamos operar com eficiência e sustentabilidade.

A PBEN-P agradece a todos os envolvidos em suas atividades por mais um ano dedicado ao trabalho competente e de superação de desafios.

PBEN-P EM GRANDES NÚMEROS

A PBEN-P tem como objetivo ser uma empresa comercializadora de energia elétrica e gás natural com atuação no mercado livre e de vapor d'água, bem como prestadora de serviços relacionados a estas atividades, além da participação no capital de outras sociedades.

Em todas essas atividades, buscamos maximizar o resultado de nossos negócios com foco na geração de valor aos acionistas

sempre com ética, transparência e respeito às pessoas e ao meio ambiente.

Atualmente a PBEN-P não auferе receitas operacionais e não possui ativos operacionais próprios.

DESTAQUES FINANCEIROS

As informações financeiras contidas a seguir são relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2021 em comparação com o exercício de 2020, conforme Demonstrações Financeiras Padronizadas (DFP):

DRE (R\$mil)	2021	2020	△%
Despesas Operacionais			
Gerais e administrativas	(837)	(810)	3%
Tributárias	(12)	(2)	500%
Prejuízo antes do resultado financeiro	(849)	(812)	5%
Receitas Financeiras	25	39	-36%
Despesas Financeiras	(45)	-	100%
Prejuízo antes dos Impostos	(869)	(773)	12%
Imposto de Renda e Contribuição Social		29	-100%
Prejuízo do período	(869)	(744)	17%

Os principais destaques em relação à variação do resultado de 2021 em relação ao ano de 2020 são:

DESPESAS GERAIS E ADMINISTRATIVAS: Aumento relativo ao novo valor contrato compartilhamento de custos e despesas (CCCD) com Petrobras e à remuneração do Conselho Fiscal.

DESPESAS TRIBUTÁRIAS: Aumento relativo pagamento taxas, registros de Atas e outros documentos.

RECEITAS FINANCEIRAS: Redução relativa à variação monetária de atualização de crédito de IRPJ-CSLL.

DESPESAS FINANCEIRAS: Aumento relativo à atualização monetária do Termo de encerramento de Pendência (TEP) relacionado ao CCCD com a Petrobras.

SOBRE O RELATÓRIO

O Relatório de Sustentabilidade 2021 atende às exigências das Lei 13.303/16 e cobre o período de 01/01/21 a 31/12/21.

Os capítulos iniciais apresentam a organização, trazem nossa estratégia para geração de valor nos negócios e nossos principais indicadores.

Esta publicação traz os destaques da nossa atuação social e de Governança. Tem como objetivo apresentar como nossa atuação

nessas dimensões está integrada à dimensão econômica visando demonstrar, de forma transparente, como geramos valor.

No Sustentabilidade 2021, trazemos informações sobre os seguintes temas: conformidade, ética nos negócios e combate à corrupção; pessoal; segurança e compromisso com a vida; governança corporativa e gestão de riscos; gestão de contrapartes; relacionamento com públicos de interesse e responsabilidade social.

COMO GERAMOS VALOR

RECEITAS, ESTRUTURA DE CUSTOS E DESEMPENHO – PBEN-P

A PBEN-P não auferes receitas e não possui ativos operacionais próprios.

As principais despesas da PBEN-P são:

- Contrato com a auditoria independente;
- Honorários dos Conselheiros Fiscais;
- Contrato de compartilhamento de custos e despesas com a controladora, onde por meio deste faz uso da infraestrutura administrativa da Petrobras;
- Publicação das Demonstrações Financeiras em diário oficial;
- Registro de atos societários por exigência legal.
- Contrato de locação de espaço físico com a controladora.

O desempenho da PBEN-P em 2021 pode ser verificado através de alguns indicadores e

da realização da meta planejada para o exercício de 2021, conforme apresentado abaixo:

Resultado da Meta 2021 da PBEN-P

Indicador	Unidade de Medida	Meta Planejada	Realizado
FCO	R\$ mil	-819	-891

Ressalta-se que a meta de Fluxo de Caixa Operacional (FCO) realizada foi superior à meta planejada devido à revisão do contrato de Compartilhamento de Custos e Despesas com a Petrobras, para inclusão de serviços necessários ao atendimento à Lei 13.303/16.

Os efeitos dessa alteração no FCO da empresa ocorreram a partir de agosto/2021, quando houve o primeiro pagamento com o novo valor.

GOVERNANÇA

GOVERNANÇA CORPORATIVA – PBEN-P

Assim como a nossa controladora, as boas práticas de governança corporativa constituem um pilar de sustentação para

nossos negócios. Por meio de um esforço contínuo, temos buscado um modelo de governança efetivo, ético e transparente, com

foco em resultados para a nossa geração de valor a curto, médio e longo prazos. Buscamos desenvolver uma cultura de integridade, a fim de fortalecer nossas boas práticas de governança e *compliance*.

Não possuímos estrutura própria, compartilhando com a controladora Petrobras as estruturas de pessoal, jurídico, contabilidade e tributário, riscos, conformidade, auditoria interna e ouvidoria.

Quanto à esfera decisória e resposta aos impactos reais e potenciais relacionados a questões econômicas e sociais, nossa governança estabelece alguns instrumentos, que dentre os principais estão:

- Estatuto Social;
- Políticas e Diretrizes corporativas;
- Código de Conduta Ética;
- Tabela referencial societária da controladora.

A área de governança da controladora nos orienta a desdobrar e/ou adotar políticas

e diretrizes de governança e conformidade aplicadas a Petrobras. Desde 2017 até dezembro de 2021, os principais desdobramentos foram:

- Código de Conduta Ética;
- Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção PPPC;
- Política de *Compliance*;
- Política de Gestão de Riscos Empresariais;
- Política da Função Ouvidoria;
- Diretrizes para Gestão de Apurações;
- Política de Comunicação;
- Política de Transações com Partes Relacionadas da Petrobras;
- Política de Controles Internos;
- Matriz de Riscos de Conformidade;
- Política de Indicação de Membros da Alta Administração e do Conselho Fiscal.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA – PBEN-P

Nossa estrutura de governança é composta por: Assembleia Geral de Acionistas, Conselho Fiscal (CF), Diretoria Executiva (DE) e pelo compartilhamento das estruturas de Auditoria interna, Ouvidoria Geral, Comitê de Auditoria Estatutários e Comitê de Elegibilidade com sua controladora. Os

processos de seleção e nomeação da nossa Diretoria Executiva (DE) e nosso Conselho Fiscal (CF) seguem as orientações previstas no Estatuto Social e na Política de Indicação de Membros da Alta Administração e do Conselho Fiscal (CF) da controladora Petrobras.

NOSSA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA:

Diretoria Executiva	<ul style="list-style-type: none"> 2 membros (2 diretores); Mandatos de 2 anos unificados (máximo de 3 reconduções consecutivas); Decisões colegiadas. 	Assembleia Geral	<ul style="list-style-type: none"> Presididas por um membro da Diretoria Executiva ou na ausência ou impedimento por representante escolhido pela maioria de votos dos acionistas presentes. Assembleia Geral Ordinária (AGO): reuniões anuais, nos 4 (quatro) primeiros meses; Assembleia Geral Extraordinária (AGE): Reuniões extraordinárias, sempre que os interesses sociais exigirem. Exemplos: <ul style="list-style-type: none"> ✓ alterar o Estatuto Social; ✓ reduzir ou aumentar o capital social; ✓ eleger e destituir os diretores e os conselheiros fiscais; ✓ aprovar e fiscalizar as metas, orçamento e resultados (PAN, PNG, PDG e PE).
Conselho Fiscal	<ul style="list-style-type: none"> 3 membros efetivos e 3 suplentes; Mandato de 2 anos (máximo de 2 reconduções consecutivas); Reuniões com a maioria dos membros. 		
Comitê de Auditoria Estatutário	<ul style="list-style-type: none"> Compartilhado com a Controladora 		

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

A ética, a integridade e o combate à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro são compromissos que norteiam nossa atuação cotidiana e a daqueles que se relacionam conosco. O Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC), também adotado por nós, estabelece mecanismos de prevenção, detecção e correção de atos não condizentes com as condutas que estabelecemos e requeremos dos nossos públicos de interesse, tais como a alta administração da empresa, clientes, fornecedores, investidores, parceiros, poder público, empregados próprios e de empresas prestadoras de serviços.

A empresa compartilha sua estrutura de Conformidade com a Petrobras. E em linha com o objetivo de aprimorar continuamente nossas ações de *compliance*, deliberamos pela adoção da Política de *Compliance* da controladora e de seu Código de Conduta

Ética. Esses normativos descrevem e divulgam os compromissos que assumimos em relação à promoção dos valores éticos e de transparência na condução dos nossos negócios, com tolerância zero à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro.

Assim como nossa controladora, os nossos negócios e as nossas relações com as contrapartes devem ser pautados em valores de ética, integridade e transparência, em estrita observância às normas e leis nacionais, com tolerância zero a qualquer tipo de desvio de conduta.

Os riscos de conformidade são os relacionados ao cumprimento da legislação e da regulamentação aplicáveis aos nossos negócios, assim como às normas e aos procedimentos internos, incluindo os relativos à fraude, corrupção, lavagem de dinheiro e

financiamento do terrorismo. Nossa matriz de riscos e controles de fraude e corrupção tem seus resultados periodicamente submetidos à apreciação do nosso Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras (CAECO).

PREVENÇÃO A CONFLITOS DE INTERESSE

Nosso Estatuto Social tem como pré-requisito que para ocupar cargo de administração o candidato não tenha quaisquer conflitos de interesse com a nossa companhia e observe integralmente os requisitos e vedações legais.

Tal premissa pode ser ratificada por nossa Política de Governança Corporativa, pelo Código de Conduta Ética e pelo Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC), todos aplicáveis à empresa.

A PBEN-P adota os processos da controlada que também tratam desse tema como Transações com Partes Relacionadas e Interações com Agentes Políticos.

DELEGAÇÃO DE AUTORIDADE

As competências e atribuições da Assembleia Geral e da Diretoria Executiva estão descritas em nosso Estatuto Social.

Além das competências e atribuições previstas no Estatuto Social, a controladora estabelece em documentos internos específicos os valores e alçadas competentes para aprovação dos atos necessários para nossa gestão, bem como as diretrizes e regras para aplicação e uso das delegações previstas. Cabe à Auditoria Interna monitorar a utilização

dessas delegações, a fim de verificar a conformidade dos atos praticados.

TRANSPARÊNCIA

Por meio da Ouvidoria-Geral da Petrobras, atuamos em atendimento à Lei de Acesso à Informação (LAI), pelo Serviço de Informação ao Cidadão, e em denúncias, reclamações, pedidos, elogios e sugestões, bem como questões no âmbito da Lei nº 12.813/2013 (Lei de Conflito de Interesses).

Por meio desse serviço avaliamos situações de potencial conflito entre interesses públicos e privados que possam comprometer o interesse coletivo ou influenciar, de maneira imprópria, o desempenho da função pública.

Oferecemos também aos nossos públicos diversos meios para recebimento de denúncias, respeitando o anonimato dos manifestantes sempre que necessário.

O Canal de Denúncia da controladora, compartilhado conosco, está disponível 24 horas por dia, em três idiomas (português, inglês e espanhol), em todos os dias do ano. O serviço é operado por empresa independente e especializada, assegurando o encaminhamento de todas as denúncias recebidas, e pode ser acessado pela internet ou pelo telefone, garantindo o anonimato dos denunciantes que optem por não se identificar.

CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS

Desenvolvemos nossas atividades em conformidade com as leis e os regulamentos

vigentes, além de cumprirmos nossas próprias regras, normas e procedimentos internos baseados nas melhores práticas de mercado.

GESTÃO DE RISCOS EMPRESARIAIS

Entendemos que a gestão de riscos é necessária para o desempenho seguro e sustentável dos negócios. Adotamos a Política de Gestão de Riscos Empresariais da controladora Petrobras e a adaptamos para nossa estrutura empresarial. Essa política tem como princípios fundamentais o respeito à vida em toda a sua diversidade, a atuação ética e em conformidade com requisitos legais e regulatórios, bem como o pleno alinhamento e a coerência com o nosso Plano Estratégico, com a gestão integrada de riscos e com a orientação de ações de resposta a risco voltadas para a agregação ou a preservação de valor para os acionistas e a continuidade dos negócios.

Elaboramos nossa matriz de riscos empresariais de modo a mapear os principais riscos de negócios aos quais estamos expostos e mensurar seus impactos em nosso ambiente de negócios.

Em 2021, não houve alteração na Matriz de Riscos Empresariais e o monitoramento dos riscos é realizado anualmente pelo Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras.

O mapeamento e monitoramento das variáveis quantitativas e qualitativas de risco, o acompanhamento dos resultados, a gestão de capital e as metas de retorno constituem os principais insumos para definir o apetite a risco, em um contexto que envolve os objetivos da instituição e partes interessadas.

SOCIAL

COMPROMISSO COM A VIDA

A segurança é um valor assumido em nosso Plano Estratégico. O programa Compromisso com a Vida, lançado pela Petrobras e aplicável a todas as suas

subsidiárias, desenhou as ações preventivas e de tratamentos de desvios e incidentes, fortalecendo as diretrizes de segurança em todas as etapas dos nossos processos visando

à eliminação de desvios críticos e prevenindo, dessa forma, a ocorrência de acidentes.

A empresa desdobrou da controladora Petrobras as diretrizes de tratamento de conduta em SMS, que estabelece os princípios e condutas esperadas e não esperadas no âmbito da conduta em SMS de forma a

orientar os gestores na tomada de decisões, possibilitando aplicar o programa de reconhecimento de empregados e o regime disciplinar garantindo o atendimento às regras estabelecidas, eliminando a tolerância a desvios e fortalecendo a disciplina operacional.

PESSOAL

A PBEN-P não possui empregados e compartilha suas estruturas de custos e despesas com a controladora Petrobras, em conformidade com o artigo 14, do Decreto 8.945 de dezembro de 2018.

A remuneração individual máxima, mínima e média da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal encontra-se a seguir:

Remuneração individual máxima, mínima e média da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal

Valores Anuais (R\$)	Diretoria Executiva		
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
Nº de membros	2,00	2,00	2,00
Nº de membros remunerados	2,00	2,00	2,00
Valor da maior Remuneração	14.717,00	0,00	0,00
Valor da menor Remuneração	14.717,00	0,00	0,00
Valor médio da Remuneração	14.717,00	0,00	0,00
Valores Anuais (R\$)	Conselho Fiscal		
	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019
Nº de membros	3,00	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	3,00	3,00	3,00
Valor da maior Remuneração	1.358,50	0,00	0,00
Valor da menor Remuneração	1.358,50	0,00	0,00
Valor médio da Remuneração	1.358,50	0,00	0,00

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

A remuneração global dos administradores (DE e CF) é aprovada anualmente pela Assembleia Geral, de acordo com o Art. 152 da Lei de Sociedades Anônimas (Lei nº 6.404, de 15/12/1976).

Os dois membros da Diretoria e um Conselheiro Fiscal da PBEN-P renunciaram a remuneração em 2021.

A Assembleia Geral Ordinária Extraordinária (AGOE), realizada em 28 de abril de 2021, deliberou a respeito da remuneração global dos administradores (Diretoria) e dos membros do Conselho Fiscal com limite de remuneração global no período compreendido entre abril de 2021 e março de 2022 no valor de R\$ 50.215,52 a ser paga aos administradores e R\$ 6.928,35 a ser paga aos Conselheiros Fiscais.

Em 2021, a Assembleia Geral avaliou o desempenho individual e coletivo dos Administradores da PBEN-P em atendimento à Lei 13.303/16 e ao Decreto 9.945/16. A avaliação consistiu na observação de alguns quesitos mínimos tais como: (i) exposição dos atos de gestão praticados, quanto à licitude e à eficácia da ação administrativa; (ii) contribuição para o resultado do exercício e (iii) consecução dos objetivos estabelecidos no

plano de negócios e atendimento à estratégia de longo prazo.

DIREITOS HUMANOS

COMPROMISSOS EM DIREITOS HUMANOS

Nosso compromisso com direitos humanos está expresso nos nossos valores: “respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente”. O Código de Conduta Ética, desdobrado da controladora, é aplicável a

todas as operações e aos fornecedores, estabelece que pautamos nossa atuação respeitando os direitos humanos internacionalmente reconhecidos pelo Brasil.

RELACIONAMENTO COM PÚBLICOS DE INTERESSE

De acordo com a nossa Política de Comunicação, temos o compromisso de nos comunicarmos de forma consistente, coerente, verdadeira, transparente, simples e ágil com todos os nossos públicos, representando nossa identidade e nossas atitudes.

Além disso, a nossa Política de Comunicação atende à Lei no 13.303/16, que determina que todas as sociedades de economia mista estabeleçam políticas de porta-vozes, visando a eliminar riscos de contradição entre as informações fornecidas por diferentes áreas de uma empresa e o discurso de seus executivos.

A política formaliza que nossos porta-vozes são o presidente, diretores ou qualquer empregado por eles designado para falar em público em nome de nossa companhia.

GESTÃO DE CONTRAPARTES

Em 2021, foram celebrados pela PBEN-P compromissos com 4 contrapartes (prestadores de serviços), incluindo a sua controladora).

Do montante total de transações efetuadas pela PBEN-P, 100% foram celebradas com prestadores sediados no Brasil.

CADASTRO E EXIGÊNCIAS DE CONTRAPARTES

Utilizamos o cadastro corporativo de Clientes da Petrobras para as contrapartes.

Para fazer parte do cadastro, as empresas devem prestar as seguintes informações: dados cadastrais (CNPJ, endereço, contatos, dados bancários etc.), estatutos/contratos sociais e demonstrações financeiras.

A Lei das Estatais (13.303/2016) introduziu novos procedimentos para as licitações e contratos das empresas estatais. Em atendimento a referida Lei, a PBEN-P adotou o Regulamento de Licitações e Contratos da Petrobras.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

O nosso Canal de Denúncia, sob gestão da Ouvidoria da Petrobras, está preparado para receber ocorrências relacionadas a fornecedores, como aquelas relacionadas a violações ao exercício da liberdade de associação e da negociação coletiva, entre outras questões de práticas trabalhistas e direitos humanos. As demandas são investigadas e, conforme os

resultados da apuração das investigações, nossa área de Suprimento de Bens e Serviços é alertada para mitigar riscos em novas contratações.

Se houver descumprimento de cláusulas contratuais, o gerente do contrato adota as medidas cabíveis.

